

*La déficience intellectuelle
au service de la communauté*




Défi-Intégration-
Développement-
Accompagnement
(DIDA)

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS

2025-2026

Rédaction

Mégane Gérard
Véronique Gaudet

Relecture

Le conseil d'administration
L'équipe de DIDA

Mise en page

Isabelle Trottier, AV Trottier
AV.Trottier@outlook.com

Photographies

L'Équipe de **DIDA**

Reprographie

Imprimerie Jacques Ross inc.
901 rue Notre-Dame, Repentigny (Qc) J5Y 1C6
450 654-7093 ▪ info@ijross.com

Sommaire

Mot du président	2
Notre conseil d'administration	3
Mot de la directrice générale	4
Notre équipe	5
À propos de nous	6
Notre histoire, notre vision	
Notre mission	
Nos objectifs	
Nos valeurs	
Territoires desservis	
Notre vie démocratique	7
Présentation du conseil d'administration	
Assemblée générale annuelle (AGA)	
Remise de certificats de fidélité	
Un grand projet : la planification stratégique	
Des partenaires qui croient en notre mission	
La voix de nos membres, au cœur de notre avenir	
Projet de rénovation de notre local	
Nos membres	
Nos ressources humaines	13
Notre équipe de travail	
Gestion documentaire et transfert de connaissances	
Politiques adoptées ou révisées	
Mise à jour de nos outils cliniques	
La formation : moteur de notre progression	
Nos bénévoles	16
Fait saillants	
Les activités contributives	18
Les participants.es	
Visites d'intérêt / Liste d'attente	
Les plateaux d'apprentissage	
Participation citoyenne	
Un pas vers l'emploi	
Le financement	30
Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)	
Entente pour activités spécifiques avec le programme DI-TSA-DP (PSOC volet 2)	
Fondation Mirella et Lino Saputo	
Autofinancement	
Dons reçus pendant l'année	
Les Créations DIDA - kiosques dans la communauté	
Évènement ÉCHO - une première mémorable!	
L'impact économique de DIDA calculé, pour une deuxième année!	
DIDA et la communauté	36
Nos communications	
DIDA dans les médias	
La représentation	38
Présentation sur l'organisme	41
Tournée des écoles et kiosques d'information	
Nos activités de sensibilisation	42
Semaine Lanaudoise de la Déficience Intellectuelle	
Journée internationale des personnes handicapées	
Semaine québécoise des personnes handicapées	
Notre vie associative	44
Souligner les anniversaires	
Fête de Noël des participants.es	
Évènements festifs de l'année	

Mot du président

Chers.chères membres, partenaires et employées,

L'année 2025-2026 a été marquée par un souffle nouveau pour DIDA; une année de transformation, d'audace et de réaffirmation de notre identité. Alors que nous traversons encore des zones de turbulence sur le plan des ressources humaines, notre équipe a su maintenir le cap avec une résilience admirable, et nos participants.es ont continué de briller par leur engagement, leur persévérance et leur fierté. Cette année a été celle de la planification stratégique. Pour la première fois de son histoire, DIDA a entrepris une démarche formelle de réflexion collective sur son avenir. Ce processus, mené avec sérieux et inclusivité, a permis à notre organisme de se doter d'une vision partagée et d'orientations claires pour les années à venir. Je suis profondément fier de la maturité organisationnelle que cette démarche reflète.

Le plateau de travail au Quartier Général de la Police de Terrebonne a maintenant complété sa première année. Le renouvellement de cette entente témoigne de la confiance que nos partenaires accordent à nos participants.es et à notre approche. Ce n'est qu'un début, d'autres collaborations du même type sont déjà à l'horizon.

Je tiens à saluer chaleureusement notre directrice Véronique, dont le leadership bienveillant et la vision stratégique ont guidé DIDA vers de nouveaux sommets. Je remercie également chacun des membres de notre conseil d'administration pour leur dévouement sans faille, ainsi que l'ensemble des bénévoles et partenaires qui font de notre mission une réalité quotidienne.

À nos participants.es : vous êtes le cœur de DIDA. Votre engagement, vos sourires et votre détermination nous rappellent chaque jour pourquoi nous effectuons ce travail. Vous avancez et vous nous inspirez à faire de même.

Avec gratitude et enthousiasme,



Luc Guindon

Président du conseil d'administration

Notre conseil d'administration



Luc Guindon

Membre solidaire hors territoire et président depuis 2023



Cynthia Matassa

Membre actif MRC l'Assomption et vice-présidente/ secrétaire depuis 2023



Chantal Drapeau

Membre solidaire MRC Les Moulins et trésorière depuis 2023



Luce Boisvert

Membre actif MRC Les Moulins et administratrice depuis 2021



Julie Lauzon

Membre solidaire MRC Les Moulins et administratrice depuis 2024



Robert Martel

Membre actif MRC Les Moulins et administrateur depuis 2023



Hélène Damianos

Membre actif MRC l'Assomption et administratrice depuis 2022

Mot de la directrice générale

Chers.chères participants.es, membres et partenaires,

L'année 2025-2026 restera dans les mémoires comme celle d'un tournant fondamental pour DIDA. Nous avons relevé le défi de conjuguer les impératifs du quotidien avec une réflexion profonde sur notre identité et notre avenir et nous en sommes sortis plus forts, plus ancrés dans notre mission, et plus déterminés que jamais.

La démarche de planification stratégique que nous avons entreprise cette année a été une expérience à la fois exigeante et profondément enrichissante. Elle nous a permis de nous retrouver en tant qu'organisation, de mieux comprendre ce qui nous rend uniques et de tracer une feuille de route qui reflète véritablement nos valeurs et nos ambitions. Cette réflexion, menée en étroite collaboration avec nos administrateurs.trices, notre équipe, nos partenaires et nos membres, nous a confirmé une chose essentielle : DIDA est un organisme vivant, implanté dans sa communauté et tourné vers l'avenir.

Sur le plan des plateaux d'apprentissage, nous avons connu une belle croissance. Le nombre de participants.es a atteint 50 personnes, un record pour DIDA. Notre présence au Quartier Général de la Police de Terrebonne (QGT) se consolide, et de nouvelles collaborations se profilent à l'horizon. À l'hôpital Pierre-Le Gardeur (HPLG), nous avons continué notre diversification des tâches en renforçant notre partenariat avec les services alimentaires et d'entretien, ainsi que certains départements de l'hôpital.

Je ne pourrais passer sous silence les défis importants que nous avons traversés sur le plan des ressources humaines. Les absences prolongées et les difficultés de recrutement nous ont menés à prendre des décisions difficiles, notamment la réduction du plateau HPLG à trois jours par semaine qui débutera en avril 2026. Ces décisions, bien que déchirantes, reflètent notre volonté de bâtir un environnement de travail qui attire et fidélise des personnes passionnées par notre mission.

Je remercie du fond du cœur nos administrateurs.trices, notre équipe extraordinaire, nos précieux bénévoles, nos partenaires fidèles et chacun de nos membres pour leur soutien continu. Ce que nous accomplissons, nous l'accomplissons ensemble, et c'est précisément ce qui rend DIDA si unique.

Avec toute ma gratitude,



Véronique Gaudet
Directrice générale

Notre équipe



Véronique Gaudet

Directrice générale (depuis février 2021)



Line Renaud

Adjointe administrative (depuis juillet 2022)



Mégane Gérard

Intervenante-formatrice et cheffe d'équipe (depuis avril 2024)



Josée Hurtubise

Intervenante-formatrice (de décembre 2024 à août 2025)



Nancy Lépine

Intervenante-formatrice (depuis avril 2025)



Mélissa Lamontagne

Intervenante-formatrice (depuis août 2025)

Mégan Pausé

(depuis mars 2021 - en congé parental jusqu'au 29 juin 2026)

À propos de nous

Notre histoire, notre vision

En 2009, un groupe de parents s'est mobilisé pour trouver une solution afin de maintenir en activité un plateau de travail du Centre de réadaptation La Myriade, situé à l'hôpital Pierre-Le Gardeur, qui accueillait alors 11 personnes. C'est ainsi qu'est né l'organisme Défi-Intégration-Développement-Accompagnement (DIDA), qui a reçu ses premières lettres patentes le 28 décembre 2011, marquant le début de son existence en tant qu'entité indépendante. L'assemblée de fondation a eu lieu le 29 mai 2013, en présence de 41 personnes, officialisant le lancement de l'organisme.

Vision de DIDA

- ✓ Encourager la participation sociale
- ✓ Favoriser l'inclusion des adultes présentant une déficience intellectuelle
- ✓ Faciliter l'accès à une vie adulte épanouie
- ✓ S'engager activement dans son projet de vie
- ✓ Développer ses compétences sociales et de travail

Notre mission

Offrir aux personnes adultes présentant une déficience intellectuelle un programme de développement, de diverses habiletés, de compétences sociales et professionnelles par l'entremise de formations et de travaux divers structurés pour tenir compte de leurs besoins particuliers.

Dans le cadre de présentations publiques, éduquer et sensibiliser la population et les acteurs du sud de Lanaudière quant au potentiel des personnes présentant une déficience intellectuelle et quant à leur contribution à la communauté.

Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières, administrer de tels dons, legs et contributions, organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds pour des fins charitables.

Nos objectifs

- Développer un secteur d'activités contributives qui favorisera l'apprentissage, le développement d'habiletés et de connaissances nouvelles dans un contexte de participation sociale;
- Accompagner les personnes présentant une déficience intellectuelle et le milieu où elles sont intégrées;
- Sensibiliser la population et les acteurs du sud de Lanaudière aux diverses possibilités de la différence;
- Rechercher et créer des alliances avec le réseau et la communauté.

Nos valeurs

- Respect
- Équité
- Solidarité
- Reconnaissance
- Promotion des forces de chacun
- Autodétermination

Territoires desservis

Les participants.es proviennent de la communauté des MRC de L'Assomption et Les Moulins desservant ainsi sept municipalités.



Notre vie démocratique



Présentation du conseil d'administration



Le conseil d'administration, c'est :

- 7 rencontres régulières dans l'année;
- 1 rencontre spéciale;
- Une fin de semaine de Lac-à-l'épaule;
- Un CA complet de 7 postes, assurant une gouvernance stable;
- Plus de 330 heures de bénévolat;
- Et beaucoup d'amour pour les adultes présentant une déficience intellectuelle!

Assemblée générale annuelle (AGA)

AGA — 24 mai 2025, Maison Optimiste de Mascouche (51 participants)

- Co-présidée par Félix Martin-Rousseau (CDC de l'Assomption) et Luc Guindon (président sortant); secrétaire : Fanny Damianos;
- Présentation « L'avenir de DIDA » : animation sur la ligne du temps, témoignages des membres sur les changements vécus;
- Dépôt d'une première ébauche de la vision de développement des services pour les prochaines années.



Remise de certificats de fidélité

Comme chaque année depuis maintenant 3 ans, nous avons souligné l'engagement remarquable de certains de nos participants.es qui s'investissent fidèlement depuis 10 ans.

Un certificat d'honneur a ainsi été remis à :

Mme Vanessa Ouellette
M. Francis Charest



Un grand projet : la planification stratégique

L'année 2025-2026 a été marquée par une première historique pour DIDA : la réalisation de sa toute première planification stratégique, accompagné de Mme Charlène Guertin de **Rouge Lime stratégie**. Cette démarche de grande envergure, soutenue par un financement de la **Fondation Mirella et Lino Saputo**, visait à mieux définir les orientations de l'organisme pour les prochaines années.

Rouge Lime
STRATÉGIE



Étapes clés de la planification stratégique

FIN MARS/DÉBUT AVRIL 2025

Fin du contrat de services avec le service d'experts-conseils Groupe Probex et prise en compte des recommandations formulées par M. David Caron, président-directeur général et expert-conseil principal

JUIN 2025

Choix de Mme Charlène Guertin de Rouge Lime stratégie, comme ressource d'accompagnement pour guider la démarche de planification stratégique.

JUILLET 2025

Obtention d'une subvention de 25 000 \$ de la **Fondation Mirella et Lino Saputo** pour la planification stratégique et la refonte de l'image de marque.

OCTOBRE 2025

Lac-à-l'épaule avec les administrateur.trices et les employées de DIDA.

JANVIER 2026

Consultation des partenaires par un sondage en ligne.

18 FÉVRIER 2026

Consultation des membres (participants.es, proches et membres solidaires) à la salle Jacques Parent du Centre à Nous à Repentigny — 35 personnes présentes.

29 JANVIER 2026

Adoption par le CA d'une proposition d'image de marque qui sera soumise aux membres lors d'une assemblée générale extraordinaire en mai 2026.

FÉVRIER 2026

Début des travaux pour la refonte du site internet — livraison prévue en août 2026.

Des partenaires qui croient en notre mission

En janvier 2026, 24 partenaires de divers milieux, établissements scolaires, centre intégré de santé et de services sociaux de Lanaudière, services de police, entreprises privées et organismes communautaires, ont été invités à partager leur expérience de collaboration avec DIDA. Le verdict est sans équivoque : 100 % des répondants.es se disent satisfaits.es ou très satisfaits.es. Au-delà des chiffres, c'est une conviction partagée qui se dessine — celle que DIDA joue un rôle essentiel dans l'inclusion socioprofessionnelle des personnes vivant avec une déficience intellectuelle. Nos partenaires témoignent d'un impact concret dans leur milieu : plus d'ouverture à la différence, un climat de travail enrichi et une fierté palpable de contribuer à quelque chose qui a du sens. Ces résultats nous portent et nous motivent à aller encore plus loin.



« Votre organisme est vraiment apprécié des clients, ils s'y sentent bien. Votre approche est bienveillante et contribue au bien-être du client. »

Partenaire du réseau de la santé

« Je vous remercie de rester fidèle à votre mission concernant les plateaux de travail et de formation. »

Partenaire anonyme

« Cela brise les barrières et apporte une dimension humaine à notre personnel. Que du positif ! »

Service de police

« J'observe la bonne humeur qui règne au sein de leur équipe et je ressens la fierté de leur présence ici. »

Partenaire anonyme

La voix de nos membres, au cœur de notre avenir

En février 2026, une trentaine de participants.es et de proches ont pris part à une soirée de consultation dans le cadre de notre démarche de planification stratégique. De leurs témoignages se dégage un message fort et unanime : DIDA, c'est bien plus qu'un organisme — c'est une deuxième famille, un lieu de fierté, un tremplin vers l'autonomie et la participation à la société. Les membres souhaitent davantage de travail concret, des horaires qui accordent plus de place au travail tout en restant compatibles avec leurs loisirs et leur fréquentation de l'école, ainsi qu'une participation accrue à la vie citoyenne. Leurs paroles nous guident et nous inspirent pour bâtir, ensemble, les trois prochaines années de DIDA.

On apprend beaucoup plus qu'avant, on fait plusieurs choses chez DIDA!

Participant

Travailler chez DIDA, c'est une sorte de fierté.

Proche

DIDA m'a aidé à développer mon côté créatif, que je ne croyais pas avoir en moi.

Participant

Développe un sentiment d'appartenance à la société, une place qu'il appelle « travail », qui est plus structuré que des « activités » et permet de réaliser des tâches variées.

Proche

DIDA permet d'apprendre la vie de groupe, gérer ses émotions, prendre sa place dans la société et se développer.

Participant

DIDA permet à mon jeune adulte de ressentir une grande fierté, il a un travail comme papa et maman, il accompli quelque chose de concret.

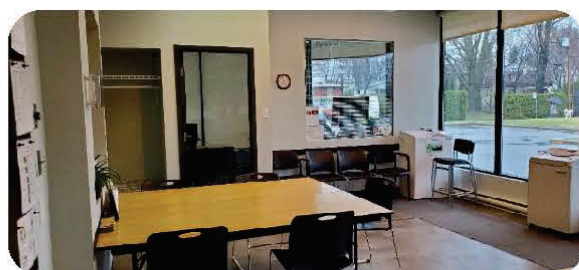
Proche

Projet de rénovation de notre local

La décision de renouveler notre bail au 10, rue Notre-Dame, local 111, plutôt que de déménager, ouvrait la voie à un projet de rénovation en profondeur de nos locaux.

Les travaux réalisés comprennent notamment :

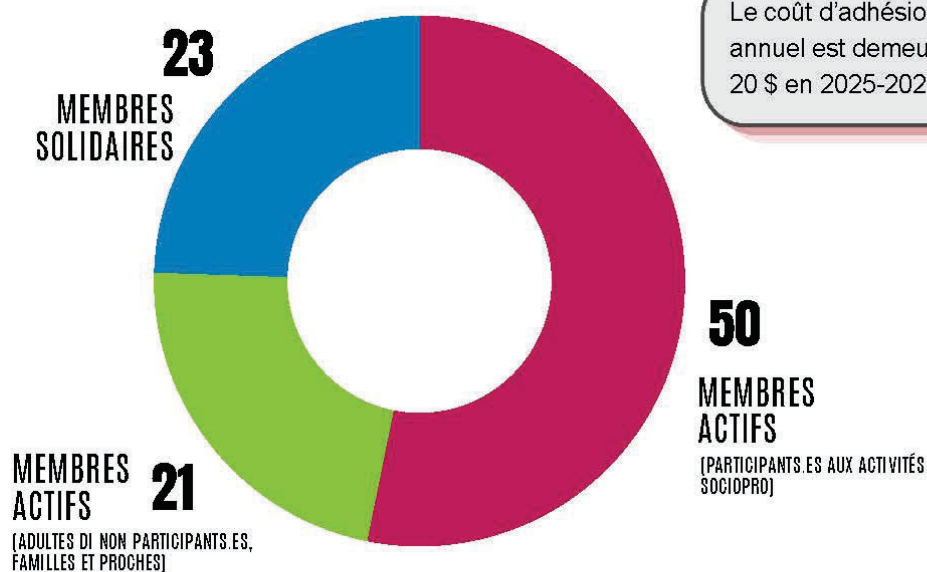
- Le retrait des tables d'examen médical des 4 bureaux pour dégager de l'espace;
- Le changement complet du plancher à travers l'ensemble des locaux;
- La peinture de l'ensemble des pièces dans une couleur neutre et professionnelle;
- La fixation des étagères de rangement au mur pour des raisons de sécurité;
- Divers autres aménagements visant à améliorer la fonctionnalité et la qualité des espaces de travail.



Ces transformations ont considérablement amélioré la qualité de l'environnement de travail pour les participants.es, les employées et les bénévoles, et reflètent l'ambition de DIDA de se doter d'espaces à la hauteur de sa mission.

Nos membres

En date du 31 mars 2026, DIDA comptait 94 membres répartis comme suit :



Le coût d'adhésion annuel est demeuré à 20 \$ en 2025-2026.

Nos ressources humaines

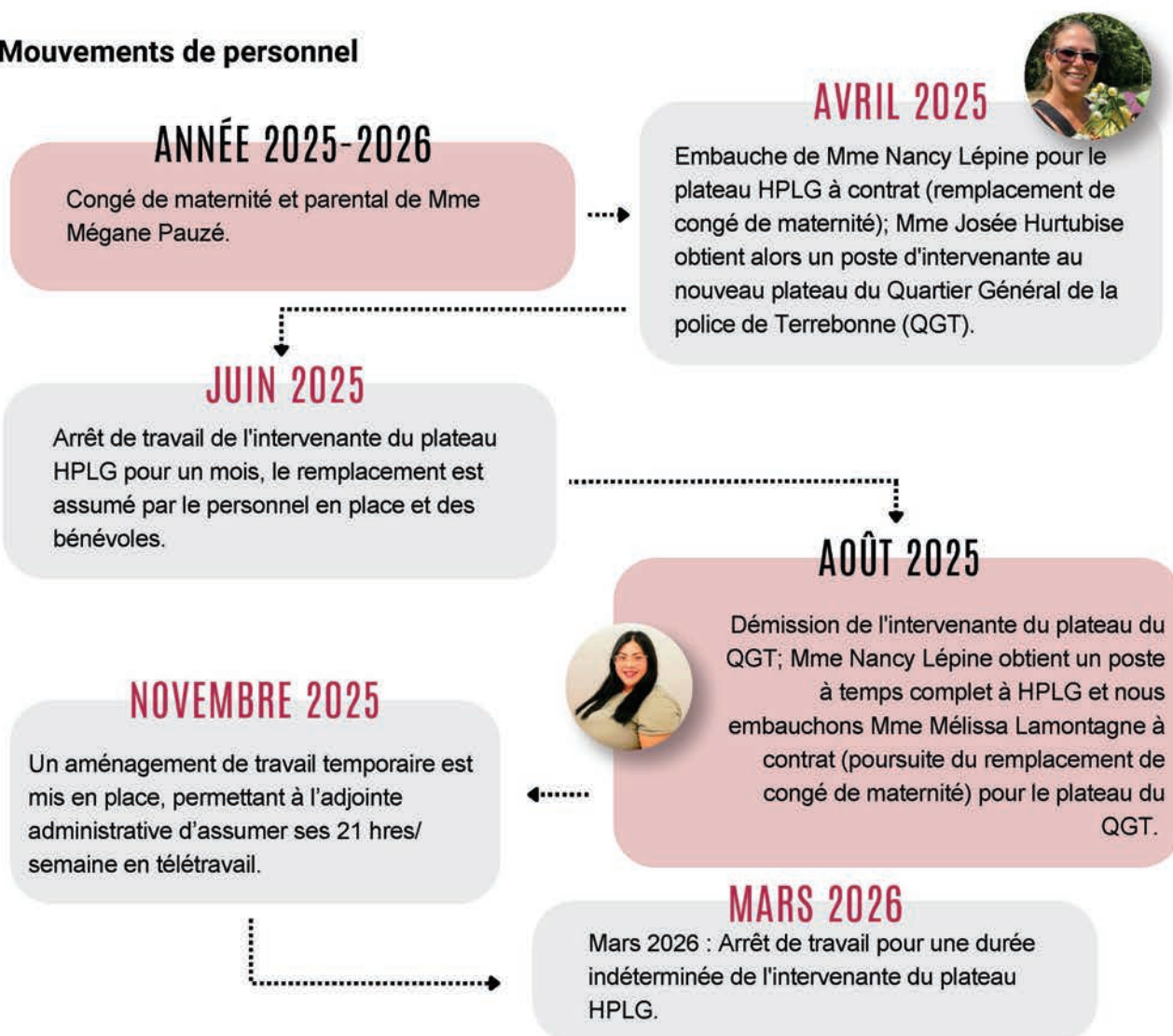
Notre équipe de travail

L'année 2025-2026 a été, encore une fois, une année exigeante sur le plan des ressources humaines. Des absences prolongées, des défis de recrutement et une réorganisation structurelle ont mis à l'épreuve la résilience de notre équipe — et cette dernière a répondu avec une solidarité et un professionnalisme remarquable.

Restructuration de l'organigramme

- Avril 2025 : abolition du poste d'adjointe à la direction; création d'un poste d'adjointe administrative (3 j/sem) — occupé par Line Renaud dès fin avril;
- Mars 2026 : difficultés de recrutement au plateau HPLG → réduction à 3 j/sem et ajustement du poste à 3,5 j/sem, afin de dégager une marge pour augmenter les salaires dans un contexte de financement insuffisant face au coût de la vie.

Mouvements de personnel



Gestion documentaire et transfert de connaissances

L'année 2025-2026 a été l'occasion de faire un pas important vers une gestion documentaire moderne et rigoureuse :

- Passage à l'ère numérique pour tous les documents liés à DIDA;
- Création d'une charte de classement organisationnelle;
- Création d'un répertoire des emplacements numériques des données sensibles et confidentielles;
- Classement de l'ensemble des documents selon la nouvelle charte, favorisant une meilleure sécurité des renseignements personnels;
- Élaboration d'un calendrier perpétuel des tâches de gestion de l'organisme;
- Début de la création de protocoles et de procédures pour faciliter le transfert de connaissances advenant un départ.

Politiques adoptées ou révisées

SEPTEMBRE 2025

Nomination des 4 personnes désignées pour recevoir les plaintes et signalements relatifs au harcèlement en lien avec le travail.

SEPTEMBRE 2025

Ajustement du tarif de remboursement kilométrique dans la politique des dépenses.

JANVIER 2026

Adoption d'une résolution pour déplacer la période de fermeture estivale à la dernière semaine de juillet et les deux premières d'août, favorisant ainsi des vacances à moindre coût aux employées.

Mise à jour de nos outils cliniques

- Notes évolutives
- Grille d'observation des habiletés de travail

La formation : moteur de notre progression

Formations d'équipe

Process Communication (Process Comm)

— Parties 3 et 4 (approfondissement), avec **subvention d'Emploi Québec** couvrant 80 % des frais de formation et des salaires.

Objectifs : approfondir la compréhension des types de personnalités, détecter les signaux de stress, intégrer les canaux de communication dans les interventions et développer des stratégies de motivation durable.

Au-delà de la formation elle-même, l'équipe a exprimé le souhait de garder ces apprentissages bien vivants au quotidien. Pour ce faire, un tableau résumé du contenu a été créé comme outil de référence accessible à tous, et le point « Process Comm » a été intégré à l'ordre du jour des réunions d'équipe — un espace pour analyser des situations concrètes à travers cette lunette et continuer à faire grandir une culture de communication bienveillante et efficace au sein de DIDA.

Accès à des capsules de formations sur la sécurité informatique par notre programme Hornet Security.

Calendrier de supervision établi sur une base régulière, avec des ajustements effectués en fonction des défis liés à la situation des ressources humaines.

Rencontres d'équipe du mardi matin maintenues tout au long de l'année. Ces rencontres favorisent le développement d'une vision et d'une approche commune, le soutien mutuel entre les membres de l'équipe d'intervention, le partage d'expertise ainsi qu'une planification cohérente des activités pour l'ensemble des participants.es.

Pour les intervenantes-formatrices

Outils d'appréciation et d'intervention aux habiletés de régularisation des émotions DI-TSA — automne 2025, Institut Universitaire DI-TSA.

Formation en RCR en milieu de travail — 18 et 25 novembre 2025, pour les trois intervenantes.

Pour l'adjointe administrative

Concevoir du contenu numérique — 2 octobre 2025, AQRI PH.

Gestion documentaire — 4 février 2026, CRFL.

Nouveautés fin d'année — 26 novembre 2025, Solutions Employeurs Desjardins.

Nos bénévoles

DIDA doit en grande partie son existence à l'engagement précieux de ses bénévoles. Cette année a été marquée par une réflexion importante sur le rôle des bénévoles au sein de l'organisme. L'évolution de notre posture d'accompagnement a constitué un changement structurant pour l'ensemble de nos pratiques. En accordant davantage de place aux participants.es dans toutes les étapes de réalisation d'une tâche, cette nouvelle approche a naturellement entraîné une modulation du rôle des bénévoles. Désormais, leur contribution ne consiste plus à faire une partie de la tâche pour le.la participant.e, mais bien à soutenir son autonomie, à encourager sa prise de décision et à l'accompagner dans son cheminement vers des comportements autodéterminés.

C'est dans ce contexte de transformation que s'est tenue, le 8 avril 2025, une rencontre réunissant bénévoles et équipe de travail. Cet événement a marqué la fin du club des Bijouteuses, tout en servant de moment privilégié pour présenter officiellement la nouvelle posture d'accompagnement de DIDA. Les bénévoles ont ainsi été invités à orienter leur implication vers deux sphères principales : la gouvernance, notamment par leur participation au conseil d'administration, ou l'accompagnement direct des participants.es dans une approche centrée sur leur autonomisation.

Ce repositionnement permet d'assurer une cohérence entre les valeurs portées par DIDA et les pratiques concrètes sur le terrain, en plaçant le.la participant.e au cœur de chaque démarche.



En route vers le
BÉNÉVOLAT!

51^e ÉDITION

Semaine de l'action bénévole
27 avril au 3 mai 2025

16



Faits saillants

- 16 bénévoles assidus.es et engagés.es ont réalisé 2 156 heures de bénévolat en 2025-2026, ce qui représente une contribution de la communauté en temps de ressource humaine qui a une valeur de 74 791,64\$ (voir tableau de l'impact économique dans la section « Financement »).
- Participation d'une employée, deux bénévoles et trois participants.es-bénévoles au spectacle musical interactif offert par la ville de Repentigny le jeudi 10 avril 2025 - « C'est quoi ta toune? » avec Jordan Lévesque et Krystel Mongeau; souper au restaurant Tomate Basilic de Repentigny ;
- Le 26 avril 2026, activité de bowling à Terrebonne, pour la Semaine de l'action bénévole, sous le thème : En route vers le bénévolat!
- Été 2025 : tournée des bénévoles avec des rencontres individuelles avec chacun.e. Pour prendre le pouls!
- Soirée 5 à 7 jeux de société chez la directrice, le 10 octobre 2025, pour bénévoles et employées.
- Participation de 2 bénévoles de DIDA au souper spectacle offert par la Ville de Terrebonne le 10 novembre 2025 avec Grégory Charles comme artiste invité.
- Le 10 décembre 2025, bénévoles et employées se sont retrouvés à l'Enoteca Monza (Pizzeria Moderna) à Terrebonne pour un souper de Noël chaleureux. Malgré les conditions météorologiques difficiles qui ont réduit la présence, le moment a été des plus agréables.



Ce ne sont pas les ressources qui font avancer les grandes causes, ce sont les gens qui y croient —
Merci à nos bénévoles d'y croire si fort!

Les activités contributives

Les participants.es

Chaque avancée de nos participants.es est une victoire pour notre communauté. Cette année, DIDA a connu une croissance remarquable de son nombre de participants.es, atteignant un nouveau sommet.

50 participants.es

au 21 mars 2026

MRC de L'Assomption

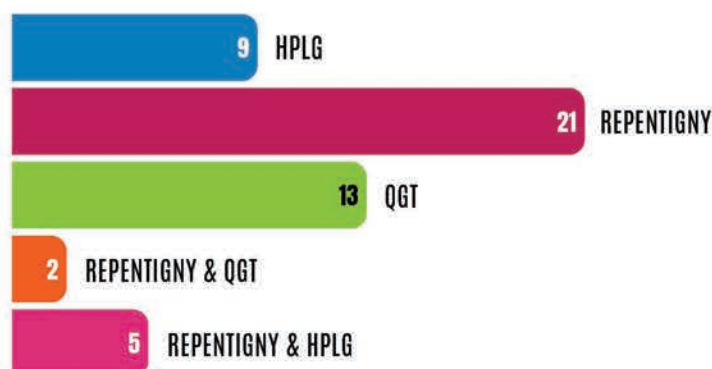
26 participants.es

MRC Les Moulins

24 participants.es

vs 39 participants.es au 31 mars 2025

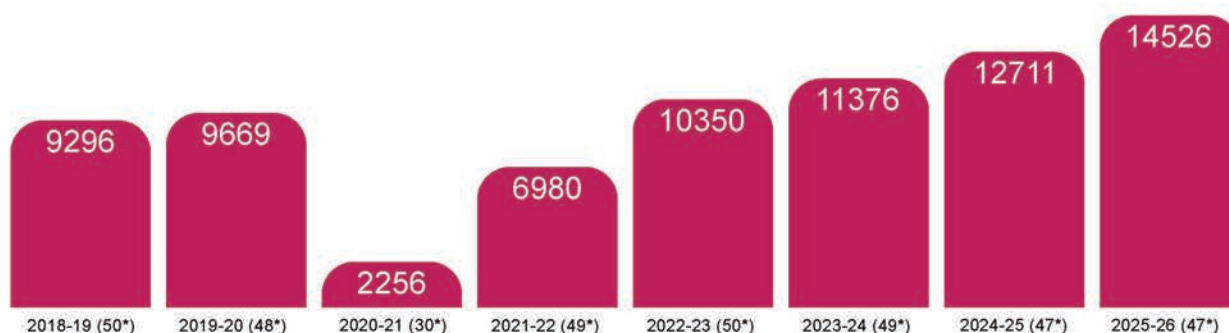
NOMBRE DE PARTICIPANTS.ES PAR PLATEAU



Autres données clés :

- 5 participants.es ont augmenté leur plage horaire de contribution aux activités de DIDA ;
- 15 participants.es ont fait une demande concrète d'augmenter leur plage horaire de contribution aux activités de DIDA ;
- 14 nouveaux participants.es sont venus.es se rajouter à nos équipes ;
- 3 participants.es ont quitté DIDA pour relever de nouveaux défis.

HEURES SERVICE AUX PARTICIPANTS.ES



*Nombre de semaine d'ouvertures

Visites d'intérêt / Liste d'attente

La visite d'intérêt constitue la première prise de contact entre le/la candidat.e et l'organisme. Lors de cette rencontre, le/la candidat.e se présente à l'aide de son curriculum vitae, qu'il soit rédigé ou sous forme imagée, met à l'essai différentes tâches liées au travail et participe à une entrevue visant à préciser ses objectifs ainsi que ses besoins en matière d'accompagnement. À travers cette démarche, DIDA souhaite leur offrir une expérience où il/elle se sent pleinement acteur.trice d'un projet collectif. L'objectif est qu'il/elle éprouve la fierté de contribuer à quelque chose de plus grand que soi-même et qu'il/elle trouve dans ce groupe un espace d'appartenance et d'engagement.

Une série de visites d'intérêt a été réalisée en mai-juin 2025 pour rattraper le retard accumulé lors de l'année précédente, avec 15 visites réalisées en un seul mois. Cette mobilisation a permis de renouveler nos équipes et d'accueillir de nouvelles personnes avec enthousiasme.

Bilan des visites d'intérêt

- 31 candidats.es ont été référés.es pour contribuer à nos activités;
- 20 candidats.es ont été reçus.es en visite d'intérêt;
- 14 candidats.es ont intégré nos équipes dans l'un ou l'autre de nos plateaux;
- 11 candidats.es en liste d'attente au 31 mars 2025.

L'arrivée de nouvelles recrues cette année témoigne de l'attractivité et du dynamisme croissant de DIDA — nous sommes ravis de vous compter parmi nous!

Les plateaux d'apprentissage

Les plateaux sont ouverts les lundis, mercredis, jeudis et vendredis, de 8 h 00 à 15 h 30. Les mardis, seuls les bureaux administratifs de Repentigny sont ouverts.

Heures d'ouverture

Repentigny
10 rue Notre-Dame, local 111

Lundi	8h00 - 15h30
Mardi	Fermé
Mercredi	8h00 - 15h30
Jeudi	8h00 - 15h30
Vendredi	8h00 - 15h30

HPLG
911 Montée des Pionniers Local C0-120A

Lundi	8h00 - 15h30
Mardi	Fermé
Mercredi	8h00 - 15h30
Jeudi	8h00 - 15h30
Vendredi	8h00 - 15h30

OGT — Police de Terrebonne
1004 Av. Gabrielle-Roy

Lundi	8h00 - 15h30
Mardi	Fermé
Mercredi	8h00 - 15h30
Jeudi	8h00 - 15h30
Vendredi	8h00 - 15h30



Plateau au Quartier Général de la Police de Terrebonne (QGT)

L'année 2025-2026 marque notre première année complète de partenariat avec le quartier général de la police de Terrebonne (QGT). Et quel partenariat ! Tout au long de l'année, nos participants.es ont été accueillis.es chaleureusement par le corps policier et inclus.es dans la vie du quartier général.

Une inclusion qui se vit au quotidien

- Moments de convivialité partagés avec les policiers : dîners sur la terrasse, repas pizza, décoration du sapin de Noël;
- Anecdote marquante : un enquêteur remet à un participant un mandat d'arrestation du Grinch — symbole touchant du lien authentique tissé entre les deux équipes;
- Échanges spontanés lors des pauses et dîners qui font de ce plateau un milieu où chacun trouve naturellement sa place.



Deux dates importantes

1ER NOVEMBRE 2025

L'entente du plateau est officiellement renouvelée pour une deuxième année.

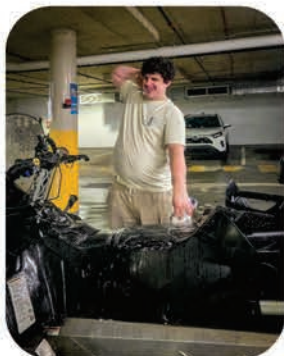
19 MARS 2026

Soirée célébration du 1^e anniversaire du QGT.
Au programme : bulles, bouchées et gâteau, ainsi qu'une remise de certificats et de cadeaux.



Production

2025-2026 marque notre première année complète de partenariat avec la police de Terrebonne. En tout, ce sont l'intérieur et l'extérieur de 874 véhicules qui ont été lavés par nos équipes. Parmi ceux-ci, nous pouvons retrouver des voitures de patrouille, d'enquêteurs, de cadres, de la sécurité routière et de la prévention dans les écoles, ainsi que des quatre-roues, des voiturettes de golf et des motoneiges.



De nouvelles tâches ont également été confiées à notre équipe, en plus du lavage de la flotte de véhicules



Mise en place et entretien de deux jardinières sur le balcon de la cafétéria qui ont été entretenues par nos participants.es tout au long de l'été.



Fermeture quotidienne des parasols présents sur ce même balcon.



Désherbage au rez-de-jardin.



Pliage des guenilles utilisées dans le cadre du lavage des véhicules.



Arrosage des plantes intérieure du bâtiment - pas moins de 360 arrosages ont été effectués depuis décembre 2025.





Plateau à l'hôpital Pierre-Le Gardeur

Le plateau de l'Hôpital Pierre-Le Gardeur continue de se transformer et de s'adapter. Cette année, c'est une véritable consolidation de notre présence au sein de l'établissement qui a eu lieu, avec un élargissement de nos collaborations à plusieurs services.

**Prendre note que des erreurs se sont glissées dans les statistiques du rapport annuel 2024-2025.*

Service alimentaire

- Nettoyer des tables, chaises et micro-ondes à la cafétéria : 31 215 unités;
- Portionner des desserts en cuisine (Jell-o, compote) : 48 742 unités;
- Décongeler et préparer des plateaux (poissons, cannellonis, légumes) : 19 188 unités;
- Ranger de la vaisselle.



Service d'entretien

- Remplir des distributeurs de masques à l'entrée et à la cafétéria — 2 603 boîtes de masques rajoutées dans les présentoirs;
- Remplir des distributeurs de papier à main, papier toilette et savon dans les salles de bain — 1 700 salles de bain vérifiées.

Travaux cléricaux — 9 départements desservis

- Archives, Clinique de santé du sein, Natalité, Suppléance Rénale, Oncologie, Préadmission, Sécurité transfusionnelle, Soutien à domicile, Bloc opératoire, ainsi que des contrats occasionnels dans d'autres départements;
- Montage de dossiers : 22 118 travaux;
- Estampillage : 20 107 travaux;
- Autres tâches cléricales : 8 300 travaux.



Nouvelles collaborations

Partenariat avec le service d'oncologie (début novembre 2025)

- montage de sacs et enveloppes pour les patients.

Collaboration avec le Pavillon Desrosiers-Langlois (octobre 2025 à janvier 2026)

- remplissage de matériel dans les bureaux de consultation.

Partenariat en cours de mise en place pour un début au printemps 2026

- Découpe de bandes élastiques de physiothérapie.

Plateau au 10 rue Notre-Dame à Repentigny

Entretien ménager

Pour une deuxième année consécutive, les tâches ménagères sont partagées avec l'ensemble du groupe et non pas établies dans un horaire hebdomadaire fixe. Ainsi, l'ensemble des participants.es sont impliqués.es dans le maintien de la propreté de leur lieu de travail et gagne en autonomie. Chaque semaine, des tâches comme l'époussetage, le lavage des surfaces, le passage de l'aspirateur, le lavage du plancher, le remplissage des salles de bain, sont réalisées par l'une de nos équipes.



Lavage de fenêtres

Cette année, le développement d'une nouvelle compétence a été intégrée à nos activités au plateau de Repentigny. En effet, nos participants.es ont appris à laver des fenêtres commerciales commençant par les nôtres ! Celles-ci étaient si propres, que le propriétaire du bâtiment nous a ensuite offert de nettoyer les fenêtres de certains des locaux qui nous entourent. Ce travail nous a rapporté 241.50\$.

Débrochage et déchiquetage

Tous les documents qui nous sont remis, sont entreposés de façon sécuritaire dans un local verrouillé au sein de nos bureaux de la rue Notre-Dame, en attendant leur destruction par déchiquetage. Cette action est réalisée par nos participants.es. Une contribution minimale de 5 \$ par boîte est suggérée pour ce service, mais chaque entreprise ou particulier est libre d'offrir davantage selon sa capacité, afin de soutenir notre organisme. Cette année, l'activité a permis de produire un total de 102 sacs de papier déchiqueté.

Ensachage

Notre partenariat d'ensachage a perduré durant l'année 2025-2026. Les ustensiles en bois (cuillère, fourchette et couteau) sont assemblés et enroulés dans une serviette en papier, avant d'être placés délicatement dans un sac de papier brun. Cette année, ce sont 10 844 sachets d'ustensiles qui ont été produits pour notre partenaire, le Traiteur BAE. 9500 de ces sachets ont déjà été livrés, nous rapportant 2185\$.



Mise en enveloppe pour la Ville de L'Assomption

Cette année encore, ce sont 1 111 lettres qui ont été mises en enveloppe par nos participants.es, pour un revenu total de 55,55\$. Un partenariat apprécié avec la ville de L'Assomption !

Les Créations DIDA

Création de bijoux et autres articles confectionnés à partir de billes recyclées

Cet atelier de création où l'imagination prend vie permet à nos artisans.es de transformer de vieux bijoux en bracelets et autres objets faits de billes, redonnant ainsi une seconde vie à des matériaux oubliés.

Ce projet, c'est avant tout :

- Un espace pour développer la créativité, la motricité fine et la concentration;
- Une activité d'autofinancement et d'inclusion, grâce à la vente de nos créations lors de divers événements;
- Une démarche de sensibilisation à la différence et à la richesse des capacités des adultes vivant avec une déficience intellectuelle;
- Un engagement concret de DIDA en faveur de la réutilisation des matières et du développement durable.

En 2025-2026, tous les participants.es du plateau de Repentigny sont désormais impliqués dans chaque étape des Créations DIDA, dans une démarche qui valorise leur créativité et leur autonomie.

- 1 **Réceptionner** les vieux bijoux donnés généreusement par les citoyens.nes;
- 2 **Présélectionner** les bijoux qui nous seront utiles. Les autres sont déposés dans des centres de collecte;
- 3 **Défaire** les bijoux et garder les éléments que nous utilisons (billes, ornements, capuchons, etc.);
- 4 **Nettoyer** et sécher les éléments récupérés;
- 5 **Trier** et entreposer ces éléments dans notre inventaire;
- 6 **Réfléchir** à la conception des nouveaux bijoux, puis créer ceux-ci.

Diversification des produits des Créations DIDA

Cette année, nous avons fait l'acquisition de nouveaux appareils de création :

Cricut Maker 4
machine de découpe

Cricut EasyPress 3
presse à chaleur 9x9

2 Cricut EasyPress Mini LT
presses à chaleur portables

Au-delà de l'artisanat, ces équipements sont de véritables outils pédagogiques : planification, organisation, manipulation, précision sollicitent des habiletés au cœur de notre mission. La diversité des créations possibles — textiles, cuir, décoration, articles événementiels — permet d'adapter les tâches aux forces de chaque participant.e, favorisant engagement et fierté. Dans la continuité de nos activités de recyclage et de création, ces équipements multiplient les occasions d'apprentissage et renforcent la participation sociale, en donnant vie à des créations qui trouvent preneur dans la communauté.

Mise en vente des produits Les Créations DIDA

- Atelier-Boutique au 10 rue Notre-Dame, local 111 à Repentigny;
- Boutique-cadeau de l'hôpital Pierre-Le Gardeur, en collaboration avec l'association des bénévoles;
- Kiosques de vente dans la communauté.

MRC L'assomption

- Méchoui de la FADOQ de Charlemagne le 15 mai 2025;
- Soirée Écho à Repentigny le 19 juin 2025;
- Cultura-Expo Rive Nord de L'Assomption les 27, 28 et 29 juin 2025;
- Oktoberfest de Repentigny les 5, 6 et 7 septembre 2025;
- La Fête au Petit Village de Repentigny le 13 septembre 2025;
- Expo-Art L'Assomption les 15 et 16 novembre 2025;
- Salon du cadeau de Repentigny les 6 et 7 décembre 2025.

MRC Les Moulins

- Marché écolo de Terrebonne le 1^{er} juin 2025;
- Marché public moulinois de Terrebonne les 12 juillet et 23 août 2025;
- Marché public moulinois de Mascouche le 24 août 2025;
- Salon des Artisans de l'AFEAS à Mascouche les 8 et 9 novembre 2025;
- Kiosque à l'hôpital Pierre-Le Gardeur à Terrebonne le 18 novembre 2025.

Ces rencontres avec les citoyens.nes constituent de précieuses occasions de sensibiliser le public au rôle et à la contribution des personnes vivant une déficience intellectuelle au sein de notre collectivité.

Bilan Les Créations DIDA pour l'année 2025-2026

Notre nouvelle vision de l'accompagnement dans le respect et le développement des forces de chacun, a des impacts sur nos objectifs de production. Chez DIDA, nous accordons une grande importance au respect du rythme d'apprentissage de chacun de nos participants.es, ce qui peut avoir un impact considérable sur la production autrefois effectuée en collaboration avec nos incroyables Bijouteuses.

Nous avons pu observer une belle évolution de l'esprit créatif de nos participants.es dans la dernière année et ce, en grande partie grâce à l'espace qui leur est maintenant laissé pour explorer cette créativité. Chacun.e d'entre eux.elles produit à la hauteur de ses capacités et il est important pour nous que cet aspect d'exploration et d'évolution reste prioritaire.

Cependant, le volet création de nos plateaux de travail nous permet d'amasser des fonds pour soutenir la mission globale de DIDA. Nous avons donc pris la décision début 2026 de proposer à l'une de nos Bijouteuses de revenir créer quelques modèles, nous laissant ainsi encore plus de latitude et de respect du rythme de nos participants.es.

	<u>Production</u>	<u>Ventes</u>
Bracelets	337	373 \$
Bagues	39	22 \$
Marqueurs de verre à vin (paquet de 4)	17	43 \$
Glaçons de Noël (paquet de 3)	18	28 \$
Bracelets de cheville	0	31 \$
Portes-clé	0	8 \$
Décorations scandinaves	88	53 \$
TOTAL	499	558 \$



Revenu
total des
ventes
4709\$

Au plaisir de vous voir lors de nos prochains événements!

Participation citoyenne



Mobilisation pour un meilleur transport adapté – mai 2025

Le 21 mai 2025, 6 participants.es, 2 employées et 1 bénévole ont pris part à la mobilisation pour un meilleur transport adapté organisée par le RUTAL. Cette expérience a été bien plus qu'une participation de 2 heures à un mouvement. En effet, ce moment a été précédé de presque deux mois de discussions avec nos participants.es sur l'importance de la mobilité dans leur quotidien, la nécessité d'agir pour faire valoir leurs droits, l'apprentissage de ce qu'est une mobilisation et de comment la faire vivre efficacement, ainsi que la création de pancartes pertinentes véhiculant des messages adéquats.



“

Cette expérience a été d'une grande richesse, tant pour les participants.es que pour l'équipe de DIDA, et nous a permis de réfléchir sur l'importance de l'éducation citoyenne et la mise en place d'animations rendant accessibles les sujets de société qui concernent nos participants.es et leur quotidien. C'est ainsi que l'idée de créer un nouveau volet de « Participation citoyenne » a fait son chemin.

”



Semaine de la sécurité au travail – octobre 2025

Cette année encore, la semaine du 5 au 11 octobre 2025, a été consacrée à la sécurité. Sur chacun de nos plateaux, les groupes ont pris un moment pour revoir les différentes consignes de sécurité ainsi que pour effectuer un exercice d'évacuation. Ces échanges ont permis de rappeler à chacun les bonnes pratiques à adopter en situation d'urgence.



Semaine de l'Action Communautaire Autonome – octobre 2025

Lors de la semaine du 19 au 25 octobre 2025, nous avons animé des discussions sur l'action communautaire autonome et la définition de chacun de ces mots. Cela nous a permis de rappeler à nos participants.es ce qu'est un organisme communautaire autonome et d'approfondir le sujet afin de comprendre ce que cela implique pour notre organisme au quotidien.

« Célébrons nos hommes de cœur! » – novembre 2025

Le 19 novembre 2025, DIDA a pris part à la journée québécoise pour la santé et le bien-être des hommes en participant au mouvement « Célébrons nos hommes de cœur! » qui consiste à mettre en lumière les hommes qui incarnent des valeurs inspirantes et qui contribuent à créer un environnement positif, inclusif et bienveillant. Cinq membres de notre organisation ont ainsi été souligné cette année :

Francis Charest

*participant au plateau de
l'hôpital Pierre-Le Gardeur*



Cédrick Damianos

*participant au plateau de
Repentigny*



Bruno Franco

*participant au plateau du
quartier général de la
Police de Terrebonne*



Luc Guindon

*président du conseil
d'administration*



Karl Marsolais-Beaudet

*participant au plateau de
Repentigny*



Jérémy Morin

*participant au plateau du
quartier général de la
Police de Terrebonne*



Semaine de la prévention du suicide – février 2026

Thème : « Tendre la main, soutenir l'espoir »

Durant la semaine du 1er au 7 février, nous avons animé des discussions visant à favoriser une santé mentale positive, à mettre en place des stratégies de gestion des émotions et l'importance d'une présence chaleureuse pour les personnes de notre entourage. Quoi de mieux que de partager avec nos collègues nos moyens pour un bon équilibre émotionnel !

Action « C'est ça l'ACA » et mouvement « Communautaire à Boutte » - mars 2026

De nouvelles discussions sur l'Action Communautaire Autonome ont pris place afin d'approfondir la compréhension de ce sujet et de pouvoir expliquer plus concrètement le mouvement « Communautaire à Boutte ». Lors de ces discussions, nous avons parcouru les différents besoins de la population répondus par des organismes communautaires autonomes ainsi que les raisons menant à ce mouvement de grève des services. Ces échanges ont permis à plusieurs participants.es de nous verbaliser que la stabilité des ressources humaines est importante pour eux.elles et qu'en ce sens, ils.elles appuient le mouvement de mobilisation.

Cet appui ne s'est pas arrêté aux mots. Le 24 mars, trois employées, deux participants.es et un proche ont joint leur voix à celles des organismes communautaires autonomes de la MRC de l'Assomption lors d'une journée de mobilisation au parc de l'Île Lebel. Trois jours plus tard, le 27 mars, une employée, une bénévole et deux participants.es se sont rendus devant les bureaux de M. François Legault pour se rallier aux organismes communautaires autonomes de tout Lanaudière. Une présence concrète, portée par une conviction sincère : celle que chaque voix compte, y compris la nôtre.



LE
COMMUNAUTAIRE
À BOUTTE



Nos revendications

Conditions de travail décentes pour les travailleuses et travailleurs du communautaire.

Financement suffisant à la mission.

Reconnaissance pleine et entière des organismes.

Protection de l'autonomie et fin du financement précaire.

Investir dans le modèle communautaire comme pilier stratégique.



Un pas vers l'emploi

PAAS-Action

Le programme d'aide et d'accompagnement sociale d'Emploi Québec (PAAS-Action) permet à DIDA d'accompagner des participants.es qui souhaitent développer les habiletés nécessaires à leur intégration au marché de l'emploi.

En juillet 2025, DIDA s'est vu octroyer une deuxième place PAAS-Action par Emploi Québec. Cette année, la première place a permis d'accompagner un participant dans son cheminement avec un plan individualisé comportant des objectifs précis et un suivi régulier. Ce dernier a quitté DIDA en août 2025 pour intégrer le marché de l'emploi.

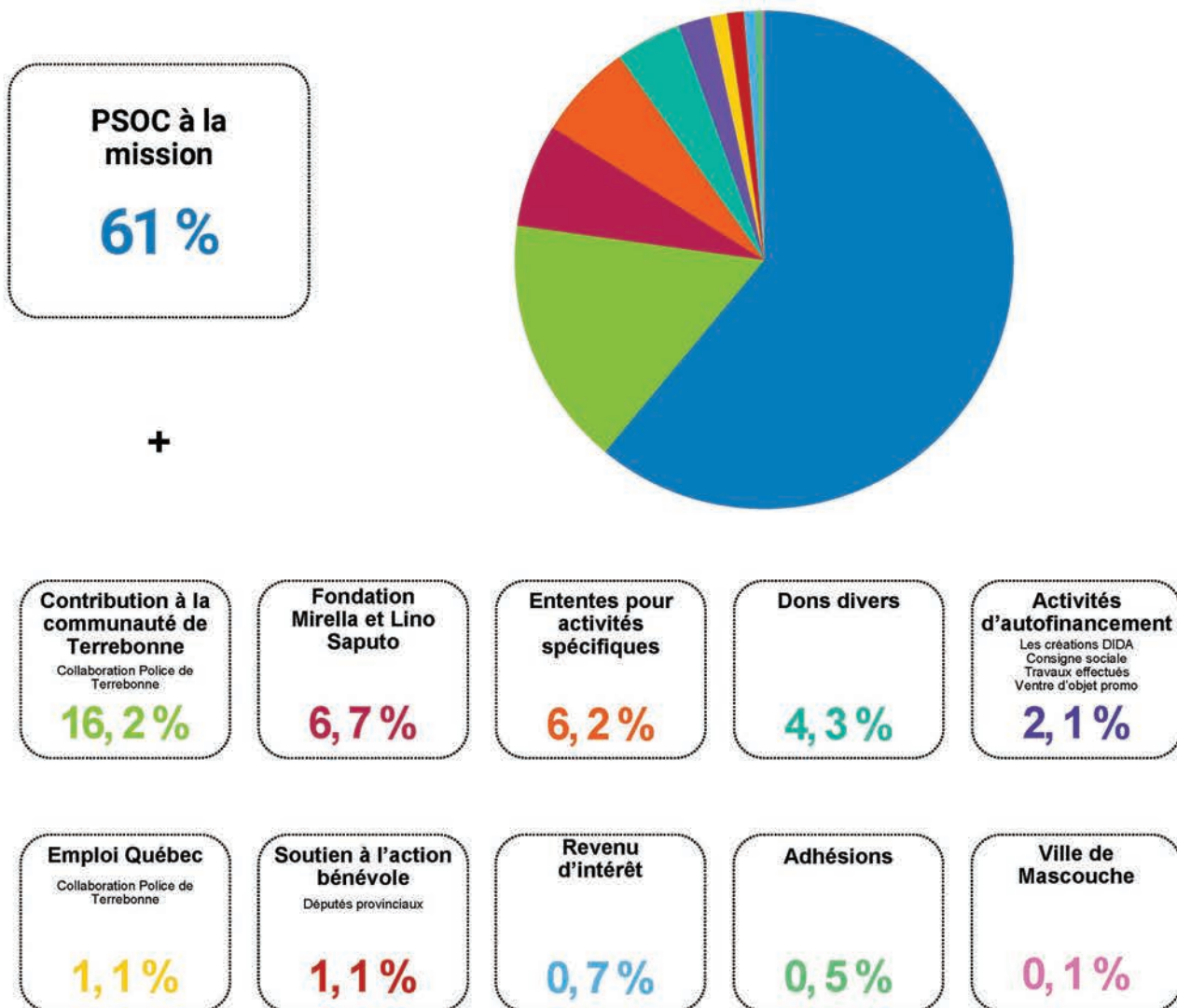
Offrir une place PAAS-Action implique des contraintes organisationnelles importantes : il est nécessaire de réserver 4 jours dans les horaires des plateaux de travail afin de permettre à la personne participante d'effectuer 20 heures de travail contributif par semaine. Au-delà de cette disponibilité structurelle, le programme exige également que les candidats et candidates retenu.e.s aient un projet de vie clair et orienté vers une intégration au marché du travail régulier. Ces deux conditions, disponibilité des plateaux et profil des candidat.e.s, doivent être réunies simultanément, ce qui restreint considérablement les possibilités de recrutement.

Malgré les démarches effectuées, les deux places reconnues sont demeurées vacantes à la suite du départ de la personne précédente, faute de candidat.e.s correspondant au profil ciblé et d'opportunités de jumelage adaptées dans les délais requis.

Le financement



DIDA s'appuie sur une diversité de sources de financement pour accomplir sa mission. Le financement à la mission globale demeure la pierre angulaire de notre stabilité financière.



Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)

- Maintien du financement récurrent avec le PSOC pour 2025-2026;
- Octroi d'un rehaussement de 3 941 \$ à l'automne 2025;
- Demande de rehaussement PSOC déposée en janvier 2026 pour le projet de développement et les ajustements actuels.

Entente pour activités spécifiques avec le programme DI-TSA-DP (PSOC volet 2)

La rencontre du 15 janvier 2026 avec Mme Josée Pelletier a permis de conclure notre 7e entente avec le programme DI-TSA-DP du CISSS de Lanaudière, reconduite pour 2026-2027.

- 14 participants.es ont bénéficié de cette entente;
- Plus de 800 participations offertes dans l'année (une participation = une demi-journée).

Fondation Mirella et Lino Saputo



Cette année, DIDA a bénéficié du généreux soutien de la Fondation Mirella et Lino Saputo, qui a accordé une contribution de 25 000 \$ à notre organisme.

Grâce à cet appui précieux, DIDA a pu mener à terme deux chantiers structurants pour son avenir : l'élaboration d'une démarche de planification stratégique et le renouvellement de son image de marque. Ces deux projets, essentiels à la consolidation et au rayonnement de notre mission, n'auraient pu voir le jour sans la confiance et l'engagement de la Fondation à nos côtés. Nous lui exprimons notre plus sincère gratitude pour ce partenariat qui contribue concrètement à bâtir un DIDA plus fort et mieux outillé pour les années à venir.

L'avancement de nos démarches en lien avec ces deux projets structurants sera déposé lors de notre prochaine assemblée générale annuelle des membres en mai 2026.

Ville de Mascouche

Subvention de 300 \$ octroyée par la Ville de Mascouche pour notre mission globale.

Partenariat avec la ville de Terrebonne (service de police)

Cette entente représente une contribution à la communauté de la ville de Terrebonne de près de 66 000\$ pour l'année 2025-2026.

Ce plateau génère à la fois des retombées financières pour DIDA et un impact social inestimable : nos participants.es s'y distinguent chaque jour par leur professionnalisme, leur fierté et leur sens des responsabilités.

Soutien à l'action bénévole des députés provinciaux

Les quatre des cinq circonscriptions des MRC de L'Assomption et Les Moulins ont répondu favorablement — 4 000 \$ au total ont été reçu.

Emploi Québec

Subvention pour couvrir les coûts de la formation Process Comm (parties 3-4) — 80 % des frais de formation et des salaires;
Financement lié aux places PAAS-Action.

Autofinancement

Enjeux financiers liés au développement de nos plateaux

Une réflexion importante a été menée cette année sur la qualification de nos revenus provenant du Quartier Général de la Police de Terrebonne dans le cadre du PSOC.

Le 17 juillet 2025, une rencontre réunissant DIDA, les responsables PSOC et le directeur DI-TSA-DP a permis de discuter de l'enjeu central : si DIDA développe plusieurs plateaux de ce type, ses revenus autonomes pourraient dépasser 50 % des revenus totaux, ce qui entraînerait des coupures dans son financement au PSOC.

Le 12 décembre 2025, le PSOC a confirmé par courriel que la contribution du Quartier Général de la police de Terrebonne est reconnue, pour le moment, comme une contribution à la communauté de la part de la ville (Police) de Terrebonne — et non comme un revenu autonome de DIDA. Cette décision, confirmée lors d'une rencontre virtuelle le 15 décembre 2025, est une excellente nouvelle pour la pérennité de nos projets de développement.

Dons reçus pendant l'année

STC Acoustique

1 000 \$

Avril 2025

Troupe de théâtre 4 Soleils

500 \$

23 mai 2025

**Fraternité des policiers
de Terrebonne**

1 500 \$

26 mai 2025

OptoPlus Repentigny

1 510 \$

25 mars 2026

3e année consécutive de leur campagne annuelle

**Et tous les autres généreux
donateurs...**

Les Créations DIDA – kiosques dans la communauté

Grâce aux activités des Créations DIDA, un montant de **4 709\$** a été amassé cette année!



Évènement ÉCHO – une première mémorable!

Le 19 juin 2025, DIDA a eu l'honneur de participer à un événement de collecte de fonds d'envergure : la soirée ÉCHO au Centre Diane Dufresne à Repentigny.

Organisée par A&V Courtiers hypothécaires, qui a couvert l'ensemble des coûts de l'évènement, tous les profits de cette soirée a pu bénéficier à notre organisme. Cette soirée festive, de type 5 à 7 avec bouchées, a rassemblé donateurs, partenaires et a fait rayonner DIDA!

La soirée a permis d'amasser 10 775 \$. Nos participants.es, bénévoles et employés étaient présents sur place pour contribuer au bon déroulement de la soirée.

Donateurs principaux de la soirée ÉCHO

Consortium hypothécaire
2 500 \$

Alexandra Desruisseaux
2 500 \$

Manuvie
2 500 \$

Jacob Thibeault
500 \$

Gestion Or-Concept inc
500 \$

Et tous les autres généreux donateurs...

Découlant de cette soirée, Mme Marylin Martel de Manuvie a inscrit DIDA comme organisme admissible pour le bénévolat corporatif de leurs employés.es et a offert son aide pour développer des contacts avec des entreprises potentielles.

Un merci chaleureux à toutes les personnes qui ont participé à cette soirée et qui ont fait preuve d'une grande générosité, d'ouverture et de soutien envers la mission de DIDA!



UN MERCI CHALEUREUX à A&V Courtiers hypothécaires!

L'impact économique de DIDA calculé, pour une deuxième année!

Qu'est-ce que le calcul de l'impact économique d'un organisme communautaire?

Le calcul de l'impact économique d'un organisme communautaire autonome permet de mesurer concrètement la valeur que celui-ci génère pour la société. Au-delà de ses actions sociales, un organisme contribue aussi à l'économie locale : il crée des emplois, achète des biens et services, attire des subventions, et permet à ses membres de participer davantage à la vie économique. Ce calcul met en lumière l'importance financière du travail communautaire, souvent sous-estimée, et sert d'outil pour mieux faire reconnaître sa contribution auprès des partenaires, des bailleurs de fonds et des décideurs.

Impacts économiques sommaire de

DIDA - Défi-Intégration-Développement-Accompagnement

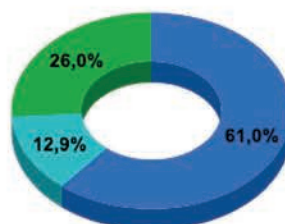
Issues des travaux de la CDC MRC de L'Assomption, les données présentées ici sont basées sur des indicateurs économiques reconnus et recommandés par la firme d'économistes AppEco pour démontrer une partie des impacts et retombées économiques de l'organisme dans la communauté.*

**Impact économique global
approximatif cette année**

\$676 944,18

La provenance des revenus

Le graphique du haut présente l'ensemble des revenus en 3 grandes sources de fonds : Financement global à la mission, Financement par projets ou ententes de services et Autofinancement ou autres sources



Méthodologie supervisée par

**Corporation de
développement
communautaire
MRC de L'Assomption**

APPECO
ANALYSE STRATÉGIQUE • ANALYTICS

● Financement Mission
● Projets & Ententes
● Autofinancement

Total des revenus investis
dans l'organisme

\$372 972,00

Effets directs dans la
communauté



Votre effet levier

Le graphique du bas démontre comment chaque dollar crée une richesse supplémentaire.

Directs : Investissements directs dans la communauté.

Indirects : La production générée chez les fournisseurs (souvent locaux).

Induits : La consommation faite par les employés avec leur salaire.

Écart du financement à la mission dans la dernière année :

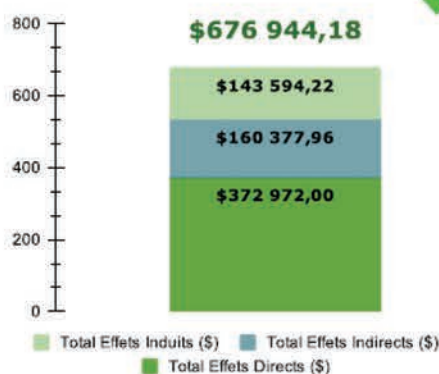
augmentation de
\$8 756,00

*Source
méthodologique
IRIS-Recherche

Impacts sur
la réduction des
dépenses en Santé
(sur 6 ans)*

\$166 451,56

...d'économies en Santé



IMPACT DU BÉNÉVOLAT

2 156 heures cette année

Valeur économique

\$74 791,64

Équivalent employés (ETP)

1,12

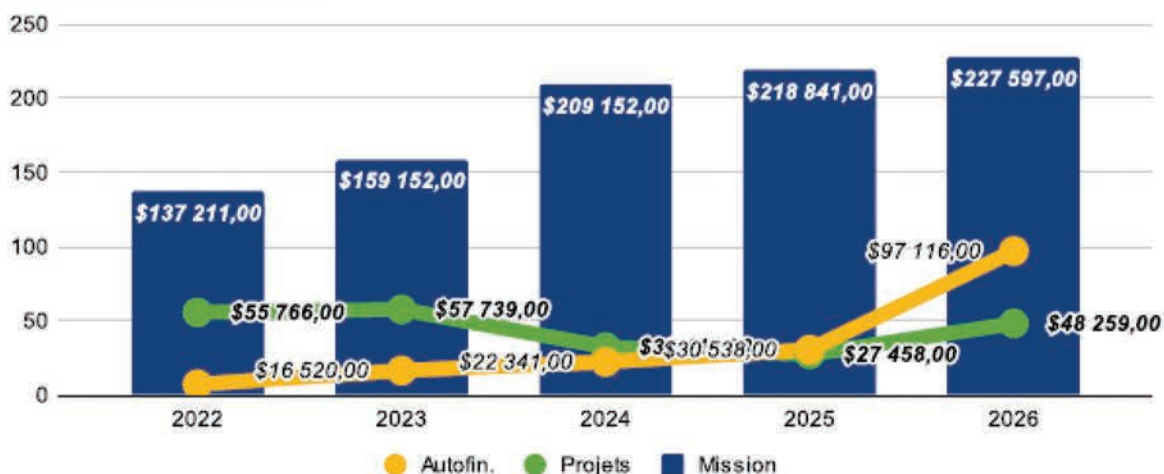


* Pour plus de détails, veuillez vous référer à l'étude dans son intégralité (CDC MRC de L'Assomption, novembre 2025)

<https://www.cdclassomption.org/impactcdc>

Types de revenus

Évolution des dernières années



**Corporation de
développement
communautaire**
MRC de L'Assomption

Un immense merci à la Corporation de développement communautaire MRC de L'Assomption et à la firme AppEco d'avoir créé cet outil qui démontre la pointe de l'iceberg de nos impacts économiques.

DIDA et la communauté



Nos communications

DIDA sur Facebook

En mars 2026, DIDA comptait 738 abonnés sur sa page Facebook, soit 31 de plus que l'année précédente.



Lien vers notre page Facebook :
<https://www.facebook.com/DIDAOSBL/>

DIDA sur internet

Le projet de refonte du site internet a été amorcé en février 2026, avec **Kina Communication** comme partenaire de conception.

La livraison du nouveau site est prévue au cours de l'année 2026-2027. En attendant, une version transitoire a été mise en ligne en mars 2025.



Pour consulter la version temporaire :
<https://www.dida-integration.org/>



DIDA dans les médias



Article dans la revue annuelle de la Fraternité des Policiers de Terrebonne

Sur le plateau de travail et le don de 1 500 \$ de la Fraternité.



Participation avec Nathalie Marcotte de la TCRAPHL à l'émission de radio du 103,5

Pour parler du partenariat avec la Police de Terrebonne dans le cadre de la Journée internationale des personnes handicapées.



Participation à la conférence de presse organisée par la TCRAPHL

Pour lancer la première édition de la Semaine Lanaudoise de la Déficience Intellectuelle.



L'étoile filante

Aucune édition du bulletin L'Étoile filante n'a été publiée en 2025-2026, en raison des nombreux défis vécus par l'équipe. La refonte du site internet et les projets de communication seront poursuivis en 2026-2027.

La représentation

La participation de DIDA à diverses tables de concertation et regroupements est essentielle pour défendre la voix des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et contribuer au développement de services adaptés.

Voici les principaux regroupements auxquels DIDA était membre en 2025-2026 :



- Participation à la campagne C'est Ça l'ACA, signature de la lettre ouverte en septembre 2025;
- Participation à la Semaine de l'ACA — du 20 au 24 octobre 2025;
- Participation au grand événement régional du 27 novembre 2025;
- Participation de la direction et du président du CA de DIDA à la tournée régionale— le 19 février 2026;
- Participation au mouvement Le Communautaire à Boutte : mandat de grève des services du 23 mars au 2 avril 2026, adopté à l'unanimité par le CA; présence aux actions publiques de mobilisation, tenue d'ateliers de sensibilisation avec nos membres, fermeture de certains plateaux et plus.



- Participation à l'AGA du 19 juin 2025 au Club de Golf Montcalm;
- Participation au lac-à-l'épaule du 21-22 octobre 2025 et à la soirée anniversaire de la TCRAPHL;
- DIDA, initiateur avec un autre organisme de la région, d'une réflexion entre les membres de la TCRAPHL sur la position des organismes desservant la clientèle vivant avec une déficience intellectuelle, quant aux plateaux d'apprentissage, en regard de la position de la SQDI;
- Décembre 2025 : endossement du mémoire contre la PL1 et partage de la pétition demandant son retrait; endossement du mémoire contre la PL7;
- Participation à l'organisation de la première édition de la Semaine Lanaudoise de la Déficience Intellectuelle.



- Participation à l'ARM et à l'AGA du 23 septembre 2025;
- Participation à l'ARM du 20 novembre 2025 (sur l'IA et l'étude d'impact économique).

**Office des personnes
handicapées**

Québec 

DIDA a soumis son projet de collaboration avec la Police de Terrebonne pour le Prix À part Entière de l'OPHQ. Bien que le projet n'ait pas été retenu comme finaliste, la démarche témoigne de la qualité et de l'originalité du travail accompli.



- CCIM : Participation à l'AGA et au cocktail de la rentrée (18 septembre 2025) - dépôt de candidature au Gala Vision;
- CCMLA : Participation au café d'intégration (10 octobre 2025).



CHARLEMAGNE

NOUVEAUTÉ

Reconnaissance de notre organisme par la Ville de Charlemagne.

Nous sommes maintenant un organisme reconnu dans 5 municipalités sur 7 qui composent les deux MRC desservis.



1re année d'adhésion

Dans la conviction que l'amélioration du transport adapté est fondamentale pour le maintien et l'accroissement de la participation sociale de nos participants.es, DIDA a joint les rangs des membres du RUTAL cette année.

- 21 mai 2025 : participation à la marche devant le bureau de M. Legault, avec fabrication de nos propres pancartes et la présence de 6 participants.es, 1 bénévole et 2 employées;
- Partage d'une publication invitant nos membres à répondre à un sondage sur les besoins en mobilité active dans Lanaudière.



Société québécoise de la
déficience intellectuelle

Retrait d'adhésion

Après une rencontre avec Mme Amélie Durenleau de la SQDI le 7 juillet 2025, il est apparu clairement que les visions respectives des besoins en services socioprofessionnels pour les adultes vivant avec une déficience intellectuelle étaient difficilement conciliables.

Le 14 juillet 2025, le CA de DIDA a adopté à l'unanimité une résolution de retrait de notre adhésion à la SQDI, en raison d'un écart significatif de vision quant au bien-fondé des activités contributives et des plateaux d'apprentissage comme voie d'épanouissement pour les adultes présentant une déficience intellectuelle.

DIDA a informé ses membres de cette décision et de sa position par courriel, réaffirmant son engagement envers une approche centrée sur l'épanouissement, la participation citoyenne et la valorisation des capacités de chaque adulte présentant une déficience intellectuelle.

Présentation sur l'organisme

Tournée des écoles et kiosques d'information

Notre formule de rencontre avec les finissants.es des programmes adaptés a évolué cette année. Plutôt que de se déplacer dans les écoles avec des tâches à faire expérimenter, l'équipe de DIDA accueille maintenant les finissants.es directement dans ses locaux de Repentigny, dans le cadre de visites d'exploration.

30 MAI 2025



École Armand-Corbeil

- 4 finissants.es touchés.es

13 JUIN 2025



École Paul-Arsenault

- 5 finissants.es touchés.es

2025-2026



École Jean-Claude-Crevier

Visites individuelles avec accompagnement

- 4 finissants.es touchés.es

Total : 13 finissants.es informés.es!

25 OCTOBRE 2025

L'école l'Impact
Présentation des services de DIDA aux TES



18 NOVEMBRE 2025

Syndicat HPLG

Nous avons également été invité par les syndicats des employés.es de l'HPLG pour informer le personnel de l'hôpital de nos services et de notre présence dans leur établissement.

5 FÉVRIER 2026

Kiosque au salon des ressources de l'école l'Impact de Terrebonne pour les finissants.es 2024-2025

2e année consécutive de notre participation

Nos activités de sensibilisation



Semaine Lanaudoise de la Déficience Intellectuelle

Une 1re édition historique!

En 2025-2026, DIDA a contribué activement à la création de la toute première édition de la Semaine Lanaudoise de la Déficience Intellectuelle (SLDI), du 15 au 21 mars 2026, en collaboration avec les membres de la TCRAPHL.

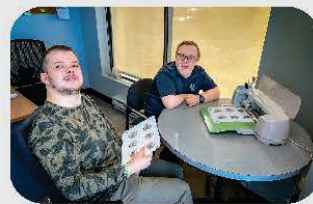
SEMAINE LANAUDOISE
DE LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE
15 AU 21 MARS

INCLUSION
COLLABORATION
INSPIRATION

Semaine Lanaudoise de la DI 2026 — Thème : Je suis ICI — Inclusion, Collaboration, Inspiration

Les actions de DIDA pour souligner cette semaine :

Création de 950 sous-verres promotionnels par les participants.es, distribués dans 2 restaurants partenaires (Enoteca Monza et Poulet Nouveau), la cafétéria de l'HPLG et la cafétéria du QGT.



Installation d'affiches dans nos plateaux et bureaux.

Publications Facebook mettant en avant la manière dont DIDA fait vivre le thème.

12 MARS 2026

Participation à la conférence de presse lancée par la TCRAPHL.



17 MARS 2026

Sortie à la Cabane à sucre des Sportifs — nouvelle tradition de DIDA.



19 MARS 2026

Soirée célébration du 1^{er} anniversaire du plateau QGT.

Journée internationale des personnes handicapées

3 DÉCEMBRE 2025

DIDA a souligné cette journée par une publication sur Facebook et par une participation à l'émission de radio du 103,5 avec Nathalie Marcotte de la TCRAPHL, pour parler du partenariat avec la Police de Terrebonne.



**Journée
internationale
des personnes
handicapées**

Semaine québécoise des personnes handicapées

JUIN 2025

DIDA a mis de l'avant, par une publication Facebook, l'importance de dépasser les préjugés et d'ouvrir le dialogue, invitant la population à reconnaître la richesse des perspectives de chaque personne et à leur permettre de contribuer pleinement à la société.



**Du 1^{er} au 7 juin
Semaine
québécoise
des personnes
handicapées**

Notre vie associative



Chez DIDA, on ne vient pas seulement travailler — on vient grandir, se lier et faire partie de quelque chose qui nous dépasse.



Souligner les anniversaires

Tout au long de l'année, DIDA a célébré les anniversaires de chacun de ses participants.es par une carte de souhaits signée par tous les collègues, accompagnée d'une carte-cadeau — chez Subway en 2025, puis chez Chocolat Favoris en 2026.



Fête de Noël des participants.es

Le vendredi 28 novembre 2025, participants.es, bénévoles, employées et proches se sont réunis au Centre récréatif de Repentigny pour célébrer ensemble la fin de l'année avec un repas concocté par le Traiteur BAE. Il y avait 58 personnes présentes, dont 43 des 50 participants.es.

Comme l'année précédente, nos participants.es ont reçu un souvenir à l'effigie de DIDA pour enrichir leurs articles corporatifs.



Événements festifs de l'année

Pâques 2025

- chocolats en forme de poule pour chaque participant.e.



Saint-Valentin 2026

- Bonbons et chocolats, mise en valeur des qualités de chacun, et une activité « Ange-gardien » invitant chaque participant.e à rendre service à un collègue.



Halloween 2025

- Collation spéciale, cadeaux, bonbons et éléments de déguisement permis;



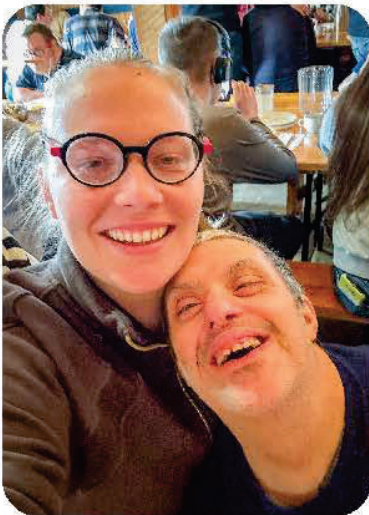
Cabane à sucre 2026

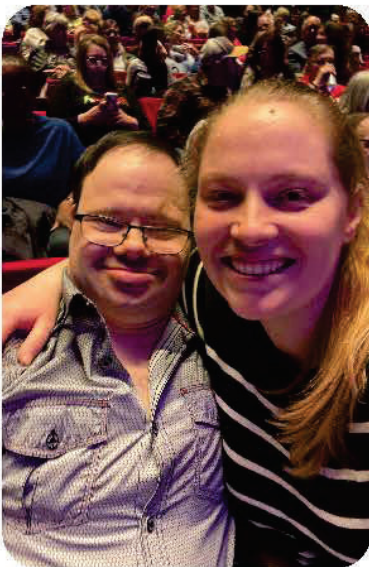
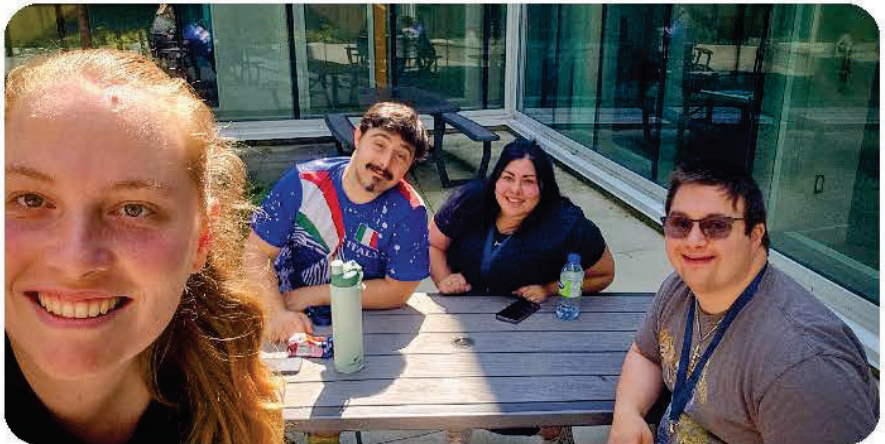
- Sans oublier notre sortie Cabane à sucre en mars 2026 dans le cadre de la Semaine Lanaudoise de la déficience intellectuelle.



**Vous trouverez davantage de nos souvenirs
impérissables sur les
pages suivantes.**









DIDA et les 9 critères de l'Action Communautaire Autonome (ACA)



Notre organisme répond aux besoins de la communauté visée par sa mission. Il participe à des luttes visant des changements à caractère politique ou conduisant à une plus grande justice sociale et au respect des droits.



Notre organisme est reconnu dans sa communauté et il a des liens avec d'autres organismes ou partenaires. Notre CA représente bien la communauté visée par notre mission.



Notre organisme encourage l'engagement de ses membres et favorise leur participation dans la vie de l'organisme. Nos membres sont consultés, nous avons un conseil d'administration actif et une assemblée générale annuelle vivante!



Notre organisme contribue, de manière non-partisane, aux débats sociaux et mène des luttes pour améliorer les conditions de vie des personnes les plus démunies. Il aide les gens à se mettre ensemble pour faire respecter leurs droits et combattre les discriminations qui s'exercent contre eux.



Notre organisme met à contribution les expériences et compétences de chacun et permet des prises de conscience individuelles et collectives. L'éducation populaire autonome permet d'agir ensemble dans le but de faire changer les choses.



Notre organisme a des approches qui font appel à l'initiative des personnes qui participent à ses activités. Il agit sur l'ensemble des causes qui sont à la base de la situation des personnes auprès desquelles l'organisme intervient.



Notre organisme fait de la prévention en misant sur l'intégration sociale, le renforcement du potentiel des individus, la solidarisation des collectivités et l'amélioration de la qualité de vie des citoyens et des citoyennes.



Notre organisme adhère aux revendications communes du mouvement d'action communautaire autonome lanauchois et québécois notamment pour un meilleur financement à la mission des OCA, le respect de la politique gouvernementale sur l'action communautaire et une meilleure justice sociale.



Notre organisme priorise le financement à la mission globale afin d'actualiser sa mission en cohérence et en concordance avec les huit critères de l'action communautaire autonome. Ce mode de financement est le meilleur afin de permettre l'atteinte de nos objectifs et de notre mission.



10 rue Notre-Dame, Local 111
Repentigny (Qc) J6A 2N9

Téléphone: 450 704-2777

info@dida-integration.org

www.dida-integration.org

